Юридический адрес работодателя:

633209, Российская Федерация,
Сибирский федеральный округ,
Новосибирская область, город Искитим,
улица Комсомольская, дом 50

Принято

на общем собрании
работников МБДОУ № 9 «Незабудка»

Протокол № 2-ОС

от «21» сентября 2026 г.

Представитель работодателя

Исполняющий обязанности заведующего

МБДОУ № 9 «Незабудка»

_____ / **Н.В. Волкова** /

«___» _____ 202___г.

Представитель работников

Уполномоченный представитель коллектива,
заведующий хозяйством МБДОУ № 9 «Незабудка»

_____ / **С.С. Васильева** /

«___» _____ 202___г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 9 «Незабудка» города Искитима Новосибирской области
(МБДОУ № 9 «Незабудка»)
на 19.01.2026 – 18.01.2029 годы

Зарегистрировано в отделе по труду
администрации города Искитима Новосибирской области

Регистрационный № 852 от «23» сентября 2026 г.

Начальник отдела по труду
администрации города Искитима
Новосибирской области _____ / **Е.П. Грецкая** /

М.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Незабудка» города Искитима Новосибирской области (МБДОУ № 9 «Незабудка»), расположенное по адресу: 633209, Российская Федерация, Новосибирская область, город Искитим, улица Комсомольская, дом 50, в лице исполняющего обязанности заведующего **Волковой Натальи Владимировны**, действующей на основании Распоряжения администрации города Искитима Новосибирской области от 11.09.2026 № 501-р, имеющей право подписи за заведующего учреждением, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБДОУ № 9 «Незабудка» в лице уполномоченного представителя трудового коллектива — заведующего хозяйством **Васильевой Светланы Сергеевны**, действующей на основании Протокола общего собрания работников № 2-ОС от «21» сентября 2026 г., именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны в соответствии со статьями 44, 49, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Дополнительного соглашения к территориальному отраслевому соглашению по образовательным организациям, расположенным на территории города Искитима Новосибирской области на 2024-2026 годы пришли к соглашению внести изменения и дополнения в следующие приложения к Коллективному договору МБДОУ № 9 «Незабудка» на 2026 – 2029 годы (период действия договора с 19.01.2026 по 18.01.2029):

2. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ»

2.1. В Разделе 1 «Общие положения»:

- Исключить пункт 1.7 как полностью дублирующий текст пункта 1.6.
- Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:
- «*1.6. Ответственность за своевременность и правильность начисления, а также своевременность выплаты работникам заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации несет заведующий учреждением*».
- В подпункте, следующем за пунктом 1.9.2, исправить техническую ошибку нумерации «19.3» на корректную: 1.9.3.

2.2. В Разделе 4 «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения»:

- Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

  «4.3. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором (эффективным контрактом) между руководителем учреждения и работником в соответствии с действующей системой оплаты труда, нормативными правовыми актами администрации города Искитима Новосибирской области».

- Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

  «4.5. Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно штатному расписанию, с которым работник знакомится под роспись до подписания трудового договора:

Наименование должности / профессии	Квалификационные уровни / разряды	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
Старший воспитатель	**4 квалификационный уровень**	**27 093,00**
Учитель-логопед	**4 квалификационный уровень**	**27 093,00**
Воспитатель	3 квалификационный уровень	16 147,00
Педагог-психолог	3 квалификационный уровень	16 147,00
Инструктор по физической культуре	1 квалификационный уровень	15 042,00
Музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	15 042,00
Заместитель заведующего	—	12 615,00
Помощник воспитателя	—	11 218,00
Повар	4 квалификационный уровень	8 998,00
Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	8 602,00
Делопроизводитель / Калькулятор	1 квалификационный уровень	7 821,00
Кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории	1 квалификационный уровень (1 квалификационный разряд)	7 447,00
Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	1 квалификационный уровень (2 квалификационный разряд)	7 821,00

- Дополнить Раздел 4 пунктами 4.6, 4.7 следующего содержания:

«4.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Новосибирской области с учетом регионального законодательства и районного коэффициента 1,25. Все гарантированные выплаты и доплаты компенсационного характера производятся сверх установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ)».

«4.7. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждения общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации».

2.3. В Разделе 5 «Виды выплат компенсационного характера»:

- Дополнить Раздел 5 пунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. На основании Территориального отраслевого соглашения города Искитима, для всех педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-логопед), выплаты компенсационного характера за особенности работы в учреждении устанавливаются в абсолютном фиксированном размере из расчета базовой тарифной величины 16 443,00 рубля. Конкретные фиксированные размеры выплат утверждаются тарификационным списком учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда».

2.4. В Разделе 6 «Виды выплат стимулирующего характера»:

- Пункт 6.4.1 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

*«Исключение составляют специалисты 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-логопед): на основании Территориального отраслевого соглашения города Искитима за наличие первой и высшей квалификационной категории им устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты постоянного характера в абсолютных фиксированных величинах от расчетного базового уровня 16 443,00 рублей за полностью отработанный период нормы времени: за высшую квалификационную категорию — **2 630,88 рублей** в месяц; за первую квалификационную категорию — **1 315,44 рублей** в месяц (исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю)».*

- Пункт 6.5 дополнить подпунктами 6.5.6 и 6.5.7 следующего содержания:

*«6.5.6. Стимулирующие выплаты за знаки отличия устанавливаются в процентах от должностного оклада: за награды федерального уровня — **15%**; за ведомственные и муниципальные почетные грамоты, благодарности — **5%** от должностного оклада».*

*«6.5.7. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, устанавливается в абсолютном фиксированном размере и составляет **4 110,75 рублей** в месяц (исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю)».*

3. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 «ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ»

3.1. В Разделе 2 «Виды премий»:

- Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Премия по итогам работы за отчетный период (календарный месяц, квартал или год). Начисляется на основании балльной системы оценки. Указанная выплата осуществляется исключительно при наличии экономии ФОТ.».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Изменения и дополнения, предусмотренные настоящим Дополнительным соглашением, вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие **с 1 сентября 2026 года**.

4.2. В остальной часть условия Коллективного договора от 19.01.2026 остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по ним.

4.3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3-х (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: по одному экземпляру для Работодателя, Работников и регистрирующего органа — отдела по труду администрации города Искитима Новосибирской области.